



Утверждаю:

Президент «ИТГУ»

А.Ж.Омаров

« \_\_\_\_\_ 2025 г.

План по формированию антикоррупционной культуры и противодействию коррупции в «Международном транспортно-гуманитарном университете на 2025-2026 уч год

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4	5
1.	Создание постоянно действующей комиссии по этике, академической честности и противодействию коррупции. Ознакомление профессорско-преподавательского состава, работников и обучающихся с нормативными документами по формированию антикоррупционной культуры и противодействию коррупции	Приказы, протокола	в начале учебного года	Руководители подразделений и комплаенс-офицер
2.	Внедрение в деятельность международного антикоррупционного стандарта ISO 37001-16 «Система менеджмента противодействия коррупции» и принятие мер по противодействию взяточничеству, подкупам и другим противоправным действиям в соответствии с международным стандартом	Утверждение нормативных документов, размещение на сайте. Информация в республиканский проектный офис «Sanaly igra»	В течение учебного года	Учебный отдел и специалист по СМК
3.	Проведение разъяснительных работ среди	отчет	ежегодно	Комплаенс-офицер ,

	обучающихся и ППС антикоррупционной политики			зав.кафедрами
4.	Проведение социологического исследования (опроса, анкетирования) среди студентов на наличие коррупционных проявлений и соблюдение принципов академической честности	Отчет о проведенном социологическом исследовании	2 раза в год	Проректор по ВиСР
5.	Вступление в Лигу академической честности		В течение учебного года	Проректор по ВиСР
6.	Проведение антикоррупционного внутреннего анализа (аудита) на наличие коррупционных рисков	отчет	февраль 2026г.	Комплаенс-офицер
7.	Перевод услуг по сопровождению учебного процесса на цифровые технологии	Реализация программы перехода на e-услуги	Постоянно по мере реализации	Ректор
8.	Проведение гостевых тренингов и семинаров по антикоррупции	Размещение материалов занятий на сайте	1 раза в учебный год	Проректор по ВиСР и Комплаенс-офицер
9.	Проверка магистерских /докторских диссертаций на наличие плагиата	Внедрение процедуры в информационную систему	В конце учебного года	Ректор
10.	Внедрение цифровых технологий в процедуры приема экзаменов при поступлении в докторантуру.	Внедрение процедуры в информационную систему	На постоянной основе	Ректор
11.	Перевод на цифровые технологии всех социально-значимых услуг для студентов и ППС (социальный пакет, заселение в общежития, присуждения социальных стипендий и пр.)	Перечень и порядок получения услуг на сайте университета	Постоянно	Ректор
12.	Реализация целевых воспитательных программ по формированию добропорядочности, антикоррупционной культуры и антикоррупционного иммунитета («Чистая сессия» и др.)	Размещение фото-видео отчетов на сайте	В течение года	Проректор по ВиСР и Комитет по студенческим делам

13.	Размещение онлайн видео лекций «Час добропорядочности» на сайте и странице социальной сети ВУЗа	Обратная связь по размещенным видео лекциям	В течение года	Комплаенс-офицер и зав кафедрами
14.	Обеспечение своевременной публикации информации о вакантных должностях в Университете на сайте	объявлений	На постоянной основе	Отдел по работе с персоналом
15.	Проведение анкетирования среди студентов на предмет выявления фактов коррупционных проявлений	Отчеты	2 раза в год: Январь, июнь	Комитет по студенческим делам
16.	Открытие каналов связи для обращения студентов и профессорско-преподавательского состава по коррупции и нарушении академической честности (виртуальная приемная ректора, горячая линия)	Сайт	На постоянной основе	Комплаенс-офицер Проректор по ВиСР
17.	Размещение внутренних документов, регламентирующих ответственность за нарушения академической честности на сайте университета	Информация на сайте	На постоянной основе	Комплаенс-офицер Проректор по ВиСР