

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ  
КАЗАХСТАН**

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРАНСПОРТНО-ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**



**«УТВЕРЖДАЮ»  
Президент МТГУ  
д.т.н., профессор Омаров А.Д.**

**« 10 » мая 2024 г.**

**СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**

**Одобрено на заседании  
Ученого Совета Учреждения «Международный транспортно-гуманитарный университет»**

**Протокол № 10 «30» мая 2024г.**

**Алматы 2024**

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРАНСПОРТНО – ГУМАНИТАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА

Алматы, 2024

Молодежь - социально-демографическая группа, выделяемая на основе совокупности возрастных характеристик, особенностей социального положения и обусловленных тем или другим социально-психологическим своеобразием, которое определяется общественным строем и культурой. Развитие социальной сферы и человеческих ресурсов является для Казахстана ключевым долгосрочным приоритетом, а молодежь становится наиболее мощным фактором в формировании общества. Одновременно молодежь является одной из самых уязвимых групп населения, а ее положение рассматривается как гуманитарная проблема.

Стратегия университета, направленная на социальную защиту студенческой молодежи, включает следующие приоритетные направления:

1. Определение основных групп социально незащищенных студентов, обучающихся в вузе (сироты, инвалиды, дети из малообеспеченных и многодетных семей, дети, оставшиеся без попечения родителей и т.д.); создание банка данных о студентах - сиротах, из малообеспеченных семей, детях-инвалидах, обучающихся в университете.

2. Организация работы и создание материально-технической базы для обеспечения условий качественного получения образования, формирование в вузе органов студенческого самоуправления и их участие в реализации социальной поддержки студентов вуза.

3. Введение системы материального и морального поощрения студентов.

4. Оказание целенаправленной помощи социально незащищенной категории студентов.

5. Организация регулярного изучения состояния социально-психологического климата в академических студенческих группах.

6. Создание и организация деятельности трудовых студенческих отрядов на базе вуза.

7. Развитие сезонных и общественных работ для молодежи (студотряды, педотряды, экоотряды и др.).

8. Разработка проектов по привлечению выпускников вуза - членов Ассоциации выпускников университета с целью выделения грантов для творческих студентов и социально незащищенных студентов.

9. Поддержка студенческих молодых семей.

С учетом важности и значимости вышеуказанных стратегических задач в Международном транспортно-гуманитарном университете ведется целенаправленная работа по созданию организационных, психологических, экономических и правовых условий для социальной защиты студенческой молодежи. В целях реализации программы социальной поддержки студентов в МТГУ разработан и внедрен социальный пакет студентов, формируемый за счет привлечения спонсорских денежных средств выпускников и партнеров. В рамках социального пакета свыше 1000 студентов из социально уязвимых групп населения пользуются социальной поддержкой университета в виде льгот и скидок при оплате за учебу, предоставления трудовых рабочих мест и т.д. Благодаря активной работе коллектива по привлечению спонсорских средств партнерами и выпускниками университета учреждается 100 и выше спонсорских стипендий для талантливых студентов.

В МТГУ назначается Адресная поддержка талантливой и одаренной молодежи – именная стипендия Ректора вуза:

Студенты поощряются именными стипендиями Президента, именными стипендиями за спортивные достижения, стипендиями Ассоциации выпускников МТГУ, стипендиями, назначенными кафедрами:

- Стипендия Ассоциации выпускников МТГУ назначаются студентам, имеющим отличные показатели академической успеваемости, победителям международных и республиканских студенческих конференций, лауреатам и призерам международных, республиканских, городских, общеуниверситетских районных, конкурсов, фестивалей и соревнований, и за достижения высочайших успехов в научных исследованиях, за активное участие в художественной самодеятельности, культурно-массовой работе.
- Именная стипендия присваивается за спортивные достижения.
- Стипендии, назначаемые кафедрами студентам и магистрантам очной формы обучения, имеющим отличные показатели академической успеваемости, победителям международных и республиканских студенческих конференций, лауреатам и призерам международных, республиканских, городских, общеуниверситетских районных, конкурсов, фестивалей и соревнований, за высокие достижения в научных исследованиях, за активное участие в художественной самодеятельности, культурно-массовой работе, инвалидам, сиротам, из многодетной, малообеспеченной семьи.

Решением Президентом университета могут устанавливаться акции по оплате за обучение в МТГУ.

## 1. Общие положения

1.1. Данный социальный пакет разработан для дальнейшего развития и совершенствования социальной защиты и улучшения уровня жизни обучающихся - студентов (бакалавриата, магистратуры, докторантуры) университета.

1.2. Социальный пакет служит для реализации следующих задач:

- совершенствование механизмов оказания социальной поддержки студентов;
- улучшение социальных условий студентов.

1.3. Средства на развитие социального пакета формируются из собственных средств университета и средств профсоюзной организации.

## 2. Льготы, предоставляемые студентам при оплате за обучение

### 2.1 Льготы на оплату за обучение на один семестр

№	Виды льготы	Размер скидки в % от указанной суммы в договоре на один семестр
1	Студентам – отличникам учебы	По результатам учебного года GPA 4.00- 25 GPA 3.67 - 4.00 - 15
2	Студентам - сиротам, оставшихся без попечения родителей, студентам - инвалидам или студентам, родители которых инвалиды (оба)	25

### 2.2 Льготы на оплату за обучение (социальная помощь)

№	Виды льготы	Размер скидки в % от указанной суммы в договоре
1	На весь период обучения обучающимся, чьи родители являются сотрудниками университета (стаж работы не менее 5 лет)	от 0 до 15
2	Магистрантам из числа сотрудников МТГУ	от 0 до 15

2.3 Студентам социально-уязвимых категорий предусмотрен гибкий график оплаты.

2.4 Льготы за первый год обучения для поступающих в магистратуру

№	Виды льготы	Размер скидки в % от указанной суммы в договоре
1	За первый год обучения для выпускников МТГУ, имеющих диплом с отличием	25
2	За первый год обучения для выпускников других вузов, имеющих диплом с отличием	15
3	За первый год обучения для выпускников МТГУ, имеющих в дипломе оценки «хорошо» и «отлично»	15
4	За первый год обучения для выпускников других вузов, имеющих в дипломе оценки «хорошо» и «отлично»	10
5	В случае предоплаты за весь период обучения единовременно (при 2-летнем сроке обучения), независимо от других льгот и сумма оплаты является неизменной до окончания срока обучения (за весь период обучения)	10

2.5 Льготы за второй год обучения для магистрантов

№	Виды льготы	Размер скидки в % от указанной суммы в договоре
1	Для магистрантов, обучающихся на «отлично» (по итогам зимней и летней сессий)	20
2	Для магистрантов, обучающихся на «хорошо» и «отлично» (по итогам зимней и летней сессий)	15

2.6 Льготы для абитуриентов, поступивших в университет

№	Виды льготы	Размер скидки в % от указанной суммы в договоре
1	За первый год обучения для выпускников школ, имеющих аттестат особого образца	25

2	За первый год обучения для выпускников колледжа МТГУ, имеющих диплом с отличием	30
3	За первый год обучения для выпускников других вузов, имеющих диплом с отличием	15
3	В случае предоплаты за весь период обучения единовременно, независимо от других льгот и сумма оплаты является неизменной до окончания срока обучения (за весь период обучения)	10
4	Выпускникам сельских школ, имеющим оценки «хорошо» и «отлично» (за первый год обучения)	10
5	Дети (внуки) железнодорожников РК	20

2.7. Льготы на оплату за обучение для абитуриентов, поступающих в колледж университета

№	Виды льготы	Размер скидки в % от указанной суммы в договоре
1	За первый учебный год обучения для выпускников школ, имеющих аттестат особого образца	10
2	В случае предоплаты за весь период обучения единовременно, независимо от других льгот и сумма оплаты является неизменной до окончания срока обучения (за весь период обучения)	10
3	Выпускникам сельских школ, имеющим оценки «хорошо» и «отлично» (за первый учебный год)	7

2.8. Льготы на оплату за обучение для обучающихся, продолжающих обучение в колледже университета

№	Виды льготы	Размер скидки в % от указанной суммы в договоре
1	Учащимся, обучающимся на «отлично» (за семестр)	10
2	Учащимся, обучающимся на «отлично» и «хорошо» (за семестр)	7

3. Отдых, спорт и медицинское обслуживание обучающихся

3.1. Бесплатное медицинское сопровождение обучающихся осуществляется на базе здравпункта университета, обеспечиваются медикаментами.

3.2. Студентам, работающим в летний период в студенческих трудовых отрядах (ССО, «Жасыл ел»), предоставляется бесплатное проживание в общежитиях и питание в столовой университета.

3.3. Членам студенческого отряда правопорядка выделяется талон на питание.

4. Материальная помощь обучающимся

Студентам, заболевшим и переболевшим туберкулезом, материальная помощь оказывается ежемесячно в размере 1 МЗП.

#### 5. Обеспечение питанием студентов из числа детей-сирот

В целях социальной поддержки студентов очной формы обучения из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выделяется:

- денежная компенсация на ежедневное горячее питание;
- один раз в год денежная компенсация на одежду.

#### 6. Бесплатное проживание в общежитиях

Университет берет на себя обязательства по обеспечению бесплатным проживанием в общежитиях сирот воспитанников детского дома, находящиеся под опекой, оставшиеся без попечения родителей.

7. Поощрение обучающихся именными стипендиями Президента университета в размере, эквивалентном месячной государственной стипендии отличника учебы (государственная стипендия + 15%) сроком на 1 семестр.

7.1. Одна стипендия для студента специальности транспортной отрасли – в размере, эквивалентном месячной государственной стипендии отличника учебы (государственная стипендия + 15%) сроком на 1 семестр.

7.2. Одна стипендия I степени в размере, эквивалентном месячной государственной стипендии отличника учебы (государственная стипендия + 15%) сроком на 1 семестр для студента за участие в художественной самодеятельности, культурно-массовой работе.

7.3. Две стипендии II степени в размере, эквивалентном месячной государственной стипендии сроком на 1 семестр для студента за участие в художественной самодеятельности, культурно-массовой работе.

7.4. Три стипендии III степени в размере, эквивалентном половине государственной стипендии сроком на 1 семестр для студента за участие в художественной самодеятельности, культурно-массовой работе.

7.5. Именные стипендии присваиваются за спортивные достижения:

- I категория – 100 % от стоимости обучения за год - призерам и участникам Олимпийских игр, призерам Чемпионатов Мира, Европы и Азии; членам Национальных сборных команд, имеющих звания Заслуженный мастер спорта; мастерам спорта международного класса; мастерам спорта РК.

- II категория – 75 % от стоимости обучения за год – чемпионам РК, призерам международных соревнований, членам Национальных сборных команд, игрокам клубных команд, выступающим в Высшей Лиге, имеющим звание мастера спорта РК.

- III категория – 50 % от стоимости обучения за год - победителям и призерам республиканских и международных соревнований, Универсиад ВУЗов РК, игрокам клубных команд, выступающим в Высшей Лиге, кандидатам в Национальную сборную команду РК, имеющим звание мастера спорта и кандидата мастера спорта РК.

- IV категория - 25% от стоимости обучения за год - победителям Спартакиады школьников и Молодежных первенств РК, призерам, Универсиад ВУЗов РК и международных соревнований, имеющим звание кандидата мастера спорта.

#### 8. Ассоциации выпускников МТГУ

8.1. Выпускники МТГУ учреждают 5 (пять) стипендий сроком на 10 (десять) лет лучшим.

8.2. Стипендии назначаются студентам и магистрантам очной формы обучения, имеющим отличные показатели академической успеваемости, победителям международных и республиканских студенческих конференций, лауреатам и призерам международных, республиканских, городских, общеуниверситетских районных,

конкурсов, фестивалей и соревнований, и за достижения высочайших успехов в научных исследованиях, за активное участие в художественной самодеятельности, культурно-массовой работе.

8.3. Стипендия присуждается один раз в учебный год соответственно магистрантам 1-2 годов обучения и (или) студентам 2-4 курсов очной формы обучения по результатам летней экзаменационной сессии, которые не являются стипендиатами любых организаций, в том числе МТГУ, и не получают других именных стипендий.

8.4. Выплата стипендий производится спонсором и учредителем с 1 сентября. По согласованию размер ежемесячной стипендии установлен в сумме 10 тысяч тенге, каждая стипендия.

#### 9. Стипендии, назначенные кафедрами

Стипендии назначаются студентам и магистрантам очной формы обучения, имеющим отличные показатели академической успеваемости, победителям международных и республиканских студенческих конференций, лауреатам и призерам международных, республиканских, городских, общеуниверситетских районных, конкурсов, фестивалей и соревнований, за высокие достижения в научных исследованиях, за активное участие в художественной самодеятельности, культурно-массовой работе, инвалидам, сиротам, из многодетной, малообеспеченной семьи.

#### 10. Профсоюз студентов оказывает социальную поддержку

10.1. Студенты-инвалиды 1 раз в семестр получают материальную помощь в размере 5000 тенге.

10.2. Студенты с диагнозом гастрит, сахарный диабет 1 раз в 2 месяца получают льготные талоны на питание.

10.3. Студенты из многодетных, малообеспеченных, неполных семей, семейные студенты, имеющие детей, получают 1 раз в семестр материальную помощь в размере 5000 тенге.

#### 11. Материальная помощь ветеранам университета

11.1. Оказание материальной помощи на День Победы и Пожилых людей.

11.2. Подписка на республиканские газеты и журналы.