

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРАНСПОРТНО-ГУМАНИТАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



План развития
Учреждения «Международный транспортно-
гуманитарный университет»
на 2023-2029 гг

Одобрено на заседании
Ученого Совета Учреждения «Международный транспортно-
гуманитарный университет»
Протокол № 1 от 31.08.2023 г.

Алматы 2023

План развития Университет на 2023-2029 гг.

№ п/п	Мероприятия	Срок и	Ответственные	Форма отчета
1	2	3	4	5
Развитие Университета на 2023-2029 гг.				
1	Международная, программная аккредитация университета	2023-2026	Ректорат, кафедры, подразделения	Сертификат об аккредитации
2	Эффективно и успешно функционировать в соответствии с основными параметрами Болонского процесса.	2023	Ректорат, кафедры, подразделения	Отчет
3	Подготовка конкурентоспособных специалистов высшей квалификации по актуальным направлениям развития науки, технологии и техники	2023-2029	Ректорат, кафедры	Отчеты
4	Развитие программы двудипломного и дуального образования	2023-2029	Ректорат, кафедры	Информация
5	Открытие новых образовательных программ в области нанотехнологии и новейших информационно-коммуникационных технологии.	2023-2029	Ректор, кафедры	Информации, предложения
6	Обеспечение академической мобильности обучающихся и преподавателей в соответствии с требованиями Болонского процесса	2023-2029	Ректорат, кафедры	Информация

7	Выдача единого европейского приложения к диплому (исходящих из принципов Болонского процесса)	2023	Учебный отдел	Информация
8	Совершенствование профориентационной работы с целью разъяснения абитуриентам целей и задач высшего образования	2023-2029	Ректорат, кафедры, приемная комиссия	Отчеты
9	Продвижение цифровизации деятельности Университета	2023-2029	Ректорат, кафедры, подразделения	Информация
10	Заключение договоров с предприятиями и компаниями, в том числе зарубежными, для целевой подготовки специалистов	2023-2029	Ректорат, кафедры	Договоры
11	Определение постоянных базовых предприятий для проведения практики с учетом изменений на рынке труда	2023-2029	Ректорат, кафедры	Приказ
Совершенствование учебно-методической работы				
1	Актуализировать работу по обновлению содержания образовательных программ, для включения и сортировки в реестре образовательных программ	2023-2029	проректора	Отчет
2	Обновление содержания обучения в части вузовских компонентов учебных программ в соответствии с парадигмой инновационного	2023-2029	Кафедры	Учебные планы, рабочие учебные программы

	образования.			
3	Внедрение рабочих учебных планов, в части вузовского компонента соответствующих принципу «образование по выбору» согласно заказов работодателей	2023-2029	Учебный отдел, офис регистратура	Рабочие учебные планы
4	Проведение постоянных семинаров по новым компьютерным программам учебного процесса и разработки предложений по внедрению информационных технологий обучения	2023-2029	Компьютерный центр	Рекомендации семинара
5	Разработка и внедрение учебно-методических пособий нового поколения	2023-2029	Кафедры	Учебно-методические пособия
6	Внедрение новых методик и форм обучения)	2023-2029	Кафедры, офис регистратура	Информация
7	Обновление системы электронного обучения	2023	Кафедры	Отчет
8	Совершенствование системы семестровой и итоговой аттестации выпускников	2023-2029	Кафедры, офис регистратура	Информация
9	Совершенствование тестово-рейтинговой системы обучения	2023-2029	Кафедры, офис Регистратура	Информация
10	Работа по созданию электронных учебников, внедрению новых информационных технологий в учебный процесс	2023-2029	Заведующие кафедрами	Электронные учебники
11	Развитие и модернизация учебно-лабораторной базы и методическое обеспечение всех кафедр, в том числе кафедр,	2023-2029	Заведующие кафедрами	Отчет

	обучение на которых начато по новым специальностям			
12	Продолжение работы по обеспечению учебно-методической литературой специальностей с государственным языком обучения	2023-2029	Проректор по науке, библиотека, выпускающие кафедры	Отчет библиотеки
13	Создание филиалов кафедр на предприятиях города	2023-2029	Ректорат, выпускающие кафедры	Информация
14	Обеспечение высокого качества обучения для обмена студентами и магистрантами, докторантами с зарубежными вузами	2023-2029	Проректор по УМР, офис регистратура, кафедры	Приказ о зачислении на учебу
15	Совершенствование форм и методов работы института эдвайзеров	2023-2029	Офис регистратора, старший эдвайзер	Положение
16	Совершенствования ДОТ путем создания новых контентов и технологии подачи информации	2023-2029	ДОТ	Информация
Научно-исследовательская деятельность				
1	Заключения хозяйственных, научно-исследовательских договоров с ведущими организациями Казахстана	2023-2029	Ректор	договора
2	Участие в конкурсах международных программ, МНВО РК и получение грантов	2023-2029	ППС университета	отчеты
3	Создание банка данных по разработкам ученых университета, имеющим высокую степень готовности к внедрению	2023	Заведующие кафедрами	Банк данных по разработкам ученых университета
4	Модернизация центра информационных	2024	Ректор	Центр информационны

	научных технологий			х технологий
5	Создание новых НИЦ и специализированной научной лаборатории при университете	2023-2029	Ректор	Положения, отчеты
6	Получение патентов и авторских свидетельств учеными университета	2023-2029	Заведующие кафедрами, зав. лабораториям и ППС	Отчеты
7	Разработка перспективного плана международного сотрудничества	2023	Проректор по науке и УМР	План
8	Разработка плана мероприятий участия ППС университета в научно-исследовательских конкурсах	2023	Проректор по науке и УМР	
9	Выпуск «Научноинформационного бюллетеня» (с включением важнейшей информации нормативного и информационного характера)	2023-2029	Департамент послевузовского образования	Сборник
10	Приглашение ведущих специалистов зарубежных вузов для чтения лекций, проведения семинаров, тренингов, мастер-классов, проведения совместных исследований	2023-2029	Проректор по науке, зав. кафедры	Информация
11	Проведение совместных научных исследований с зарубежными вузами	2023-2029	Проректор по науке и УМР, зав. кафедрами	Отчет
12	Создание файл-сервера для обмена данными по средствам локальной сети между всеми структурными	2023	Центр информационных технологий	Информация

	подразделениями вуза, а также библиотеками и общежитием			
13	Открытие магистратуры по новым техническим образовательным программам	2023-2029	Проректор по науке и УМР, Департамент послевузовского образования	Информация
14	Увеличение публикаций ППС в журналах и сборниках с высоким импакт фактором Приглашение зарубежных ученых для чтения лекций, проведения семинаров	2023-2029	Проректор по науке, зав. кафедрами, ППС	Отчеты
15	Академический обмен преподавателями и учеными с зарубежными вузами и колледжами	2023-2029	Проректор по науке и УМР	Информация
16	Расширить вовлеченность студентов и магистрантов в процесс формирования учебных планов и программ, расширить базу для обучающихся, обеспечив свободный доступ к академическим достижениям обучающихся на принципах конфиденциальности	2023-2029	Проректор по науке и УМР, начальник УМО, библиотека, выпускающие кафедры	Информация
Воспитательная работа				
1	Разработка Положения о воспитательной работе студентов в Университете	2023	Проректор по ВР, руководители учебных подразделений, кафедры	Положение о воспитательной работе студентов
2	Проведение по разработанным планам культурных, спортивно-массовых, право воспитательных	2023-2029	Зам. Нач. офис регистратора по ВР, кураторы	Отчет

	мероприятий, мероприятий по организации досуга, объединяющие обучающихся			
3	Активно вести работу' по Ассоциации выпускников МТГУ, сбор материалов, освещающих историю университета и др.	2023-2029	Проректор по ВР, кафедры, библиотека	Отчет
4	Размещение информации о учебной, научной деятельности, культурной и общественной жизни в средствах массовой информации	2023-2029	Ответственные исполнители	Информация в СМИ
5	Совершенствование форм и методов работы института кураторства	2023-2029	Проректор по ВР	Положение
6	Развитие сети общественных молодежных организаций университета	2023-2029	Проректор по ВР	Отчет
7	Организация массовой работы по приобщению студентов к здоровому образу жизни	2023-2029	Проректор по ВР	Предложения
8	Формирование среди студентов объединений по осуществлению развития государственного языка, культуры, литературы, национальных традиций РК и укрепления меж национального согласия, уважения к культуре и быту' разных этносов.	2023-2029	Проректор по ВР	Информация
9	В русле формирования правильных религиозных ориентаций среди	2023-2029	Проректор по ВР	Отчет

	обучающихся молодежи усилить, работу сотрудничества с центрами религиозных объединений и государственными информационными группами.			
10	В целях осуществления профилактики правонарушений и преступности среди молодежи усилить работу в студенческих группах.	2023-2029	Проректор по ВР	Отчет
11	С целью продолжения формирования направление спортивных секций на повышение уровня здорового образа жизни и охраны здоровья обеспечить и качества работы	2023-2029	Проректор по ВР	Информация
12	Организовать работу по созданию инструментально-музыкального ансамбля и КВН среди студенчества.	2023	Проректор по ВР	Информация
13	В целях воспитания трудолюбия, повысить уровень участия студентов в волонтерских работах и довести расширение его состава до 200 человек.	2023-2029	Проректор по ВР	Отчет
14	В целях достижения политической зрелости студентов, организовать информационное объединение «Сана».	2024	Проректор по ВР	Отчет
Кадровое обеспечение				
1	Разработка и реализация комплексного плана повышения	2023 - 2029	Инспектор отдела кадров	Комплексный план повышения квалификации

	квалификации и переподготовки ППС университета до 2029 года			ППС
2	Активизировать работу центра практики и трудоустройства, и ассоциация выпускников	2023-2029	Инспектор отдела кадров	Положение о трудоустройстве выпускников
Трудоустройство выпускников очной формы обучения				
1	Мониторинг и разработка мероприятий для повышения эффективности трудоустройства	2023-2029	Проректора завкафедры.	Отчет
Материально-техническое обеспечение				
1	Обеспечить реализацию программы оснащения университета современным учебно-лабораторным оборудованием и информационными ресурсами	2023-2029	Ректор, компьютерный центр	Отчет
2	Создание лаборатории по нанотехнологии для новых специальностей	2023-2029	Ректор, кафедра	Информаци
3	Совершенствование лаборатории и научно-методических кабинетов права, эксплуатации и организации движения транспортных средств и	2023	Ректор, кафедра	Положение, Паспорт
4	Совершенствование лаборатории и научно-методических кабинетов права, психологии и международных отношений.	2023-2025	Кафедра СНИП	Положение, Паспорт
5	Совершенствование лаборатории автоматизации и управления, электроснабжения	2023-2029	Ректор, кафедра	Положение, Паспорт
6	Совершенствование	2023-	Ректор, кафедра	Положение,

	лаборатории ТТТ и машиностроения	2029		Паспорт
7	Совершенствование лаборатории по ремонту и эксплуатации транспортных средств	2023-2029	Ректор, кафедра	Положение, Паспорт
8	Совершенствование лаборатории по ремонту и эксплуатации подвижного состава надземных транспортных системы последними достижениями науки и техники	2023-2029	Ректор, кафедра	Положение, Паспорт

4. Соответствие стратегических направлений и целей развития Университета стратегическим целям государства

Стратегические направления и цели государственного органа	Стратегические цели государства и региона, на реализацию которых направлена деятельность университета	Наименование стратегического документа, нормативного правового акта
Стратегическое направление L Обеспечение качества образовательных услуг и конкурентоспособными специалистами реального и транспортно-коммуникационного секторов экономики		
Цель 1.1 Подготовка профессиональных и научных кадров, отвечающих по уровню квалификации потребностям развивающегося внутреннего рынка труда и международным стандартам и требованиям	«Спрос на специалистов технической сферы в нашей экономике очень высок, однако возможности отечественного образования недостаточны».	Послание Главы государства народу' Казахстана «Конструктивный общественный диалог - основа стабильности и процветания Казахстана»

	<p>«Качественное образование от детского сада до Университета будет доступным по всей стране...».</p> <p>«Количество и качество человеческих ресурсов являются основополагающими факторами, определяющими будущее любой страны.</p> <p>Человеческий капитал -это основной двигатель инноваций и повышения эффективности экономики. Третье направление - инвестиции в будущее - будет включать меры, необходимые для повышения качества человеческих ресурсов Казахстана в долгосрочном периоде». «Развитие человеческих ресурсов определяется в качестве высшего приоритета долгосрочной стратегии развития страны».</p> <p>«Подготовка квалифицированных кадров будет увязана с планами по индустриализации</p>	<p>Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года №922</p>
--	--	--

страны. В высшем образовании будет осуществлен переход к системе, соответствующей требованиям современного рынка труда, а образовательные стандарты станут формироваться на профессиональных стандартах через Национальную квалификационную систему».

«Повышение качества образовательных услуг будет сопровождаться созданием независимой национальной системы аккредитации учебных заведений по международным стандартам и независимых рейтингов овершенствованием механизмов контроля качества образования».

«Качество высшего образования Казахстана соответствует лучшим мировым практикам в области образования».

«Выпускники отечественных высших учебных

	<p>заведений востребованы работодателями». «Повышен уровень компьютерной грамотности населения до 60%». «Высшая школа Казахстана эффективно и успешно функционирует в соответствии с основными параметрами Болонского процесса». «50% казахстанских вузов пройдут независимую национальную институциональную аккредитацию по международным стандартам». «Выпускники отечественных высших учебных заведений востребованы работодателями». «Повышен уровень компьютерной грамотности населения до 60%». «Высшая школа Казахстана эффективно и успешно функционирует в соответствии с основными параметрами Болонского процесса». «50%</p>	
--	---	--

	<p>казахстанских вузов пройдут независимую национальную институциональную аккредитацию по международным стандартам».</p>	
	<p>«Удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах для обеспечения индустриально-инновационного развития экономики». «1) заключения Соглашения на осуществление баз производственных практик между вузами, НИИ и предприятиями; 2) подписания Меморандумов с зарубежными и отечественными вузами на осуществление совместных образовательных проектов с привлечением средств национальных компаний; 3) организации повышения квалификации, переподготовки, стажировки профессорско-преподавательского состава и</p>	<p>Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан 19 марта 2015 года №958</p>

	<p>управленческого персонала на высокотехнологичных предприятиях, в ведущих НИИ, отечественных и зарубежных вузах».</p> <p>1) многосторонняя кооперация вузов с ведущими отечественными и зарубежными предприятиями по приоритетным направлениям».</p>	
	<p>«Задача 1.4.1 Совершенствование образовательных программ, обеспечивающих подготовку конкурентоспособных кадров».</p> <p>«Задача 1.4.2 Развитие материально-технической базы вузов».</p> <p>«Задача 1.4.3 Усиление кадрового потенциала вузов путем переподготовки и повышения квалификации, стажировок».</p> <p>«Задача 1.4.4 Создание механизмов контроля качества образовательных услуг в рамках национальной системы оценки качества</p>	<p>Государственная программа развития образования Республики Казахстан, Стратегический план Министерства образования и науки Республики Казахстан</p>

	<p>образования».</p> <p>«Задача 1.4.5 Развитие экспорта высшего образования».</p> <p>«Задача 1.4.6 Подготовка кадров, соответствующих требованиям Лиссабонской Конвенции ЮНЕСКО и Болонского процесса». «Задача 1.4.7 Развитие государственночастного партнерства».</p> <p>«Задача 1.4.8 Осуществление интеграции образования и науки».</p>	
<p>Стратегическое направление 2. Научное и научно-техническое обеспечение развития приоритетных отраслей экономики и социальной сферы региона и страны; участие в формировании национальной научной инновационной системы</p>		
<p>Цель 2.1 Достижение на базе фундаментальных исследований конкурентоспособности и востребованности генерируемых Университета знаний и технологий для устойчивого инновационного развития региона и страны</p>	<p>«Акценты в образовании смещаются в сторону модели 4К: развития креативности, критического мышления, коммуникабельности и умения работать в команде».</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана «Рост благосостояния Казахстанцев: повышение доходов и качества жизни»</p>
	<p>Предстоит адаптировать систему образования, коммуникации и</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана</p>

	<p>сферу стандартизации под потребности новой индустриализации»</p>	
	<p>«Человеческий капитал - основной двигатель инноваций и повышения эффективности экономики».</p> <p>«Развитие секторов «экономики будущего информационные и коммуникационные технологии, биотехнологии, альтернативная энергетика».</p> <p>«Построение национальной инновационной системы на следующих принципах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) создание Академия мирового уровня и развитие науки для формирования передовой системы НИОКР; 2) финансирование приоритетных для государства НИОКР на основе системы грантов. Определение приоритетов НИОКР в соответствии с приоритетами индустриализации страны. 3) применение эффективных зарубежных 	<p>Стратегический план развития Республики Казахстан.</p>

	<p>технологий, адаптированных к национальным потребностям». «Диверсификация экономики будет увязана с планами по формированию центров экономического роста...». «К 2015 году, разработаны механизмы для успешного трансфера технологий исследовательскими центрами при Университета»</p>	
	<p>Результативность подготовки кадров будет обеспечиваться, во-первых, через адресную систему обучения, то есть обучение студентов с одновременным прохождением профессиональной практики на конкретных предприятиях; во-вторых, посредством разработки образовательных программ на основе профессиональных стандартов, что предполагает получение студентами ключевых компетенций; в-третьих, путем</p>	<p>Государственная программа индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015-2019 годы (с приложением к Указу Президента Республики Казахстан от 6 сентября 2016 года № 315).</p>

	<p>экспертной оценки предприятиями качества образовательных программ и учебных планов; в-четвертых, активным привлечением специалистов производства к учебному процессу; в-пятых, формированием возможностей для внедрения передовых научных результатов в деятельность предприятий путем переориентации научных исследований, проводимых базовыми высшими учебными заведениями, на конкретные технологические задачи, поставленные предприятиями, и включения результатов этих научных исследований в содержание преподаваемых дисциплин.</p>	
	<p>Создание условий для коммерциализаций результатов научных исследований предусматривает наличие соответствующей инфраструктуры,</p>	<p>Стратегический план Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2017-2021 годы (приложение к приказу министра образование и науки РК от 29 декабря 2016 года № 729)</p>

	<p>поэтому в вузах будут созданы офисы коммерциализации, технопарки, бизнес-инкубаторы и другие инновационные структуры.</p>	
<p>Стратегическое направление 3. Создание условий для формирования у специалиста качеств гражданина и патриота, творца исторического процесса и самоактуализирующейся личности как важнейших характеристик человеческого капитала</p>		
<p>Цель 3.1 Воспитание самодостаточной и конкурентоспособной личности гражданина и патриота, владеющей как профессиональным и, так и социальными компетенциями</p>	<p>«3. Стратегический план 2020 - казахстанский путь к лидерству... .5. Укрепить межнациональное согласие...». «4. Человек - главное богатство страны». «Государство и каждый гражданин отказывается от любых шагов, как внутри страны, так и за ее пределами, способных негативно отразиться на стабильности в обществе и на благосостоянии Казахстанцев».</p>	<p>Государственная программа развития образования Республики Казахстан</p>
	<p>«Государственная молодежная политика будет направлена на формирование конкурентоспособной молодежи, которая примет активное участие в общественно-политических и социально-экономических</p>	<p>Стратегический план развития Республики Казахстан</p>

	<p>преобразованиях. Будет разработана эффективная модель взаимодействия с молодым поколением, направленная на повышение патриотического самосознания, гражданской ответственности, формирование активной общественной позиции и здорового образа жизни, развитие предпринимательского и инновационного потенциала, выявление и поддержку молодых талантов».</p>	
	<p>«Задача 3.2.1 Обеспечение государственной поддержки молодежи. Задача 3.2.2 Выявление уровня удовлетворенности потребностей молодежи в социально-экономической сфере. Задача 3.2.3 Патриотическое воспитание граждан. Задача 3.2.5 Повышение эффективности управления реализацией</p>	<p>Государственная программа развития образования Республики Казахстан на 2020 годы, Астана, 2010.</p>

	молодежной политики».	
Стратегическое направление 4. Модернизация и повышение эффективности управления и финансирования Университета		
Цель 4.1 Модернизация и улучшение качества менеджмента	Система образования будет направлена на улучшение качества подготовки кадров для модернизации экономики Казахстана за счет повышения конкурентоспособности выпускников, а также гибкого формирования государственного образовательного заказа с учетом специальностей, требуемых для будущей экономики. Для этого будет проводиться системная и постоянная работа по обновлению программ образования на всех уровнях, направленных на формирование функциональной грамотности, критического мышления , способностей применять знания и умения в реальной жизни.	Стратегический план развития РК до 2025 года.

	<p>Будет повышен уровень академической свободы учебных заведений и общественного участия в управлении ими. Будет повышена роль попечительских и наблюдательных советов в осуществлении общественного контроля за академической, операционной и финансовой деятельностью учебных заведений. Вузам будет предоставлена самостоятельность в разработке учебных программ и поставлена задача по подготовке выпускников к рынку труда.</p>	
<p>Цель 4.2 Совершенствование системы финансирования Университета</p>	<p>«необходимо внедрение системы формирования и исполнения бюджета, основанного на индикаторах эффективности и результативности (бюджетирование, ориентированное на результат)»</p>	<p>Стратегический план развития Республики Казахстан</p>

5. Возможные риски

В ходе своей деятельности по реализации Стратегического плана развития Учреждение «Международный транспортно-гуманитарный университет» может столкнуться с рядом рисков, которые могут препятствовать достижению целей

Наименование риска	Возможные последствия в случае неприятия и (или) своевременных мер реагирования	Механизмы и меры управления
Внешние		
1. Недостижение запланированных показателей преодоления последствий глобального финансово-	Нехватка финансовых средств для реализации Стратегического плана развития Учреждение «Международный транспортно-гуманитарный университет» до 2029 года.	Концентрация ресурсов на направлениях достижения главных целевых индикаторов и показателей. Тотальная экономия

<p>экономического кризиса.</p>		<p>финансовых средств и материальных ресурсов; поиск и введение в действие дополнительных источников финансирования, предусмотренных уставом вуза и не противоречащих законодательству РК (хозяйственные договоры на проведение исследований, экспертиза проектов, развитие предпринимательства, использование лабораторий и производственной базы бизнес структур, НИИ других образовательных и научных центров на основе заключенных договоров, донорская поддержка).</p>
<p>2. Отсутствие мотивации в Государственной программе развития образования по развитию образовательных программ по экономическим специальностям</p>	<p>Снижение контингента желающих поступать на транспортно-коммуникационные специальности, в результате.</p>	<p>Постоянный мониторинг динамики рынка труда и своевременная корректировка образовательно-профессиональных программ. Налаживание связей с иностранными и международными и корпорациями по вопросам экспорта интеллектуального продукта и специалистов.</p>

Внутренние		
<p>Недостаточная адаптированность зарубежного опыта менеджмента к отечественной нормативно-правовой базе.</p>	<p>Несоответствие предлагаемых решений проблем управления вузом законодательству Республики Казахстан.</p>	<p>Экспертиза рекомендуемого к применению опыта менеджмента на соответствие законодательству Республики Казахстан. Внесение в МНВО РК обоснованных предложений по внесению изменений в нормативно-правовую базу деятельности вузов.</p>
<p>Укрепление автономии структурных подразделений вуза за счет развития функционально-дивизиональной модели менеджмента и внедрения культуры корпоративного управления.</p>	<p>Потеря управляемости и недостижение целей и задач Стратегического плана развития Учреждение «Международный транспортно-гуманитарный университет».</p>	<p>Повышение качества и эффективности работы функциональной составляющей модели в сочетании с мерами, направленными на возрастание ответственности дивизиональной составляющей модели. Реализация мер по повышению правовой и профессиональной культуры руководителей структурных подразделений, проведение аттестации.</p>
<p>Отток высококвалифицированных ППС из Университета, вызванный несоответствием повышению оплаты труда в системе</p>	<p>Снижение профессиональных возможностей ППС и недостижение целей и задач Стратегии.</p>	<p>Рациональное использование предпринимательского статуса академии для поиска и введения в оборот дополнительного образования как</p>

<p>высшего образования опережающему его росту в других отраслях.</p>		<p>источников финансирования. Дальнейшая дифференциация оплаты труда.</p>
<p>Неготовность и незаинтересованность представителей бизнеса - участников разработки новых образовательных программ и их инвестирования в гармонизации конкретных профессиональных компетенций с фундаментализацией образования будущих специалистов.</p>	<p>Снижение уровня (качества) фундаментальной подготовки студентов - главного конкурентного и имиджевого преимущества Университета.</p>	<p>Системная работа с вузами- партнерами Университета по обоснованию преимущества фундаментального образования.</p>
<p>Превалирование фундаментальных исследований над прикладными исследованиями и технологическими разработками.</p>	<p>Снижение интереса бизнес-структур, сокращение числа и значимости инвестируемых региональными структурами научных проектов, уменьшение вклада Университета в обеспечение индустриально-инновационного развития региона.</p>	<p>Достижение гармонизации фундаментальных, прикладных исследований и создания технологий как посредством формирования соответствующей инфраструктуры в академии, так и образования научно-технологических и инновационно-исследовательских консорциумов с профильными вузами, отраслевыми НИИ и бизнес структурами.</p>
<p>Поспешность отхода от старой системы воспроизводства кадров с учеными степенями и</p>	<p>Снижение числа кандидатов и докторов наук и, как следствие, снижение качества деятельности вуза и недостижение целей и задач</p>	<p>Использование возможностей зарубежной традиционной аспирантуры и</p>

званиями.	Стратегии.	докторантуры (Россия) в рамках консорциума вузов. Решение в МНВО РК вопроса о выделении бюджетных мест для подготовки магистров и докторов PhD для Университета в отечественных и зарубежных вузах, имеющих соответствующие аккредитованные программы.
Необоснованное завышение возможностей IT-технологий в учебной и профессиональной деятельности современного специалиста.	Непонимание возрастания роли человеческого фактора в развитии современного общества.	Системная работа со студентами по освоению ими реального механизма трансформации знаний в информацию и наоборот.

6. Ожидаемые результаты

Реализация Плана должна обеспечить к 2029 году:

- успешное и эффективное функционирование в соответствии с основными параметрами Болонского процесса;
- устойчивое развитие вуза и удовлетворение в значительной мере потребностей граждан в профессиональном образовании, а рынка труда региона - кадровым и научным потенциалом новой генерации;
- повышение качества профессиональной подготовки специалистов, обновление содержания и внедрение инновационной технологии обучения, развитие у обучающихся осознанных навыков и умений в самообразовании;
- повышение педагогического мастерства ППС с учетом новой парадигмы образования, смены технологии обучения и воспитания;
- создание современной материально-технической базы с новым

поколением учебно-лабораторного оборудования, дидактического и информационного обеспечения;

- повышение эффективности МИР в результате интеграции образования и науки, расширения участия ППС в республиканских, региональных и международных научных форумах;
- полная информатизация и цифровизация вуза.

Проректор по УР



Турдалиев А

**Паспорт Программы развития организации высшего и (или)
послевузовского образования**

Наименование Программы	Стратегический план развития Международный транспортно-гуманитарный университет 2023-2029
Основание для разработки Программы	Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 25 октября 2018 года № 590. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 октября 2018 года № 17622
Разработчик Программы	Международный транспортно-гуманитарный университет
Цели и задачи Программы	Цель стратегической программы развития Университета на период 2023- 2029 гг. заключается в формировании эффективной, качественной, современной образовательной системы, реализующей основные профессиональные программ высшего образования, программы послевузовского и дополнительного образования, в осуществлении учебной, научной, методической и хозяйственной деятельности в сфере высшего профессионального и послевузовского образования, способной обеспечить высокое качество обучения и воспитания молодого поколения на основе мировоззренческого синтеза науки, культуры и образовательного процесса, в обеспечении устойчивого развития Университета в соответствии с интересами и потребностями личности, общества и государства.
Сроки и этапы реализации Программы	Эффективно и успешно функционировать в соответствии с основными параметрами Болонского процесса. Внедрение новейших

	<p>экспериментальных программ-2020</p> <p>Подготовка конкурентоспособных специалистов высшей квалификации по актуальным направлениям развития технологии и техники-2023-2029</p> <p>Создание и развитие программы двудипломного и дуального образования-20182023</p> <p>Открытие новых образовательных программ в области нанотехнологии и новейших информационно коммуникационных технологии-2023-2029</p> <p>Обеспечение академической мобильности обучающихся и преподавателей в соответствии с требованиями Болонского процесса-2023-2029</p> <p>Выдача единого европейского приложения к диплому (исходящих из принципов Болонского процесса)- 2023</p> <p>Совершенствование профориентационной работы с целью разъяснения абитуриентам целей и задач высшего образования-2023-2029</p> <p>Цифровизация деятельности Университета 2020-2023</p> <p>Заключение договоров с предприятиями и компаниями, в том числе зарубежными, для целевой подготовки специалистов-2023-2029</p>
<p>Источники финансирования</p>	<p>Финансовые средства Казахского университета путей сообщения</p>

**Целевые индикаторы Программы развития Казахского
университета путей сообщения**

№ п/п	Целевые индикаторы	Единица измерения	В плановом периоде				
			2023-2029				
Цель							
	Обеспечение качества образовательных услуг и конкурентоспособными специалистами реального и транспортно-коммуникационного секторов экономики	%	82,7	87,5	90	92,5	95
	Научное и научно -техническое обеспечение развития приоритетных отраслей экономики и социальной сферы региона и страны; участие в формировании национальной научной инновационной системы	%	81,4	83	85	86	87
	Создание условий для формирования у специалиста качеств гражданина и патриота, творца исторического процесса и самоактуализирующийся личности как важнейших характеристик человеческого капитала	%	81	84.6	94	96	98
	Модернизация и повышение эффективности управления и финансирования Университета	%	73	84	92,4	94	98