

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРАНСПОРТНО-ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



«Утверждаю»

Президент МТГУ

д.т.н., профессор

А.Д. Омаров

06 20 23 г.

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА МТГУ**

АЛМАТЫ, 2023

1. ЦЕЛЬ

Установка единых подходов в определении должностных обязанностей ППС МТГУ и предъявляемых к ним квалификационных требований.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- 2.1 Закон РК «Об образовании» от 27 июля 2007 года №319-III;
- 2.2 Закон РК от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции»;
- 2.3 Закон РК от 11 июля 1997 года № 151 «О языках в Республике Казахстан»;
- 2.4 Закон РК от 18 февраля 2011 года № 407-IV «О науке»;
- 2.5 Приказ Министра образования и науки РК от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов»;
- 2.6 Приказ Министра науки и высшего образования РК от 20 июля 2022 года № 2 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования»;
- 2.7 Приказ Министра образования и науки РК от 20 апреля 2011 года № 152 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологий обучения»
- 2.8 Приказ Министра образования и науки РК от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им»
- 2.9 Приказ Министра образования и науки РК от 31 марта 2011 года №128 «Об утверждении Правил присвоения ученых званий (ассоциированный профессор (доцент), профессор)»
- 2.10 Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 октября 2014 года №1077 «Об утверждении Правил пожарной безопасности»
- 2.11 Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года №1019 «Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников»

Термины и определения

Термин	Определение
Scopus	Библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в научных изданиях.
Web of Science	Поисковая интернет-платформа, объединяющая реферативные базы данных публикаций в научных журналах и патентов, в том числе базы, учитывающие взаимное цитирование публикаций
Профессор, ассоциированный профессор (доцент)	Ученые звания, присваиваемые уполномоченным органом (доцент, профессор) области образования
Доктор по профилю	Степень, присуждаемая лицам, освоившим программу докторантуры по соответствующей сфере профессиональной деятельности и защитившим диссертацию в Республике Казахстан или за ее пределами, признанная в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан
Доктор философии (PhD)	Степень, присуждаемая лицам, освоившим программу докторантуры по научно-педагогическому направлению и защитившим диссертацию в Республике Казахстан или за ее пределами, признанная в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан
Должностная инструкция (ДИ)	Это организационно-правовой документ, в котором определяются основные функции, обязанности, права и ответственность сотрудника организации при осуществлении им деятельности в определенной должности
Индекс Хирша	Наукометрический показатель, количественная характеристика продуктивности учёного, основанная на Количестве публикаций и количестве цитирований этих публикаций
Индивидуальный план работы преподавателя	Основной документ, определяющий объем и содержание работы преподавателя университета
Индикативный план	План, соответствующий прогнозам и стимулирующий профессиональный рост
Кандидат наук, доктор наук	Ученые степени, присужденные на основании защиты диссертаций соискателями
Квалификационные характеристики	Описание должностных обязанностей, круга вопросов, за решение которых может устанавливаться ответственность работника, а также требования к квалификации работника, необходимой для осуществления возлагаемых на него обязанностей

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРАНСПОРТНО-ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



«Утверждаю»

Президент МТГУ

д.т.н., профессор

А.Д. Омаров

06 2023 г.

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА МТГУ**

АЛМАТЫ, 2023

1. ЦЕЛЬ

Установка единых подходов в определении должностных обязанностей ППС МТГУ и предъявляемых к ним квалификационных требований.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- 2.1 Закон РК «Об образовании» от 27 июля 2007 года №319-III;
- 2.2 Закон РК от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции»;
- 2.3 Закон РК от 11 июля 1997 года № 151 «О языках в Республике Казахстан»;
- 2.4 Закон РК от 18 февраля 2011 года № 407-IV «О науке»;
- 2.5 Приказ Министра образования и науки РК от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов»;
- 2.6 Приказ Министра науки и высшего образования РК от 20 июля 2022 года № 2 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования»;
- 2.7 Приказ Министра образования и науки РК от 20 апреля 2011 года № 152 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологий обучения»
- 2.8 Приказ Министра образования и науки РК от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им»
- 2.9 Приказ Министра образования и науки РК от 31 марта 2011 года №128 «Об утверждении Правил присвоения ученых званий (ассоциированный профессор (доцент), профессор)»
- 2.10 Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 октября 2014 года №1077 «Об утверждении Правил пожарной безопасности»
- 2.11 Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года №1019 «Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников»

Термины и определения

Термин	Определение
Scopus	Библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в научных изданиях.
Web of Science	Поисковая интернет-платформа, объединяющая реферативные базы данных публикаций в научных журналах и патентов, в том числе базы, учитывающие взаимное цитирование публикаций
Профессор, ассоциированный профессор (доцент)	Ученые звания, присваиваемые уполномоченным органом (доцент, профессор) области образования
Доктор по профилю	Степень, присуждаемая лицам, освоившим программу докторантуры по соответствующей сфере профессиональной деятельности и защитившим диссертацию в Республике Казахстан или за ее пределами, признанная в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан
Доктор философии (PhD)	Степень, присуждаемая лицам, освоившим программу докторантуры по научно-педагогическому направлению и защитившим диссертацию в Республике Казахстан или за ее пределами, признанная в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан
Должностная инструкция (ДИ)	Это организационно-правовой документ, в котором определяются основные функции, обязанности, права и ответственность сотрудника организации при осуществлении им деятельности в определенной должности
Индекс Хирша	Наукометрический показатель, количественная характеристика продуктивности учёного, основанная на Количестве публикаций и количестве цитирований этих публикаций
Индивидуальный план работы преподавателя	Основной документ, определяющий объем и содержание работы преподавателя университета
Индикативный план	План, соответствующий прогнозам и стимулирующий профессиональный рост
Кандидат наук, доктор наук	Ученые степени, присужденные на основании защиты диссертаций соискателями
Квалификационные характеристики	Описание должностных обязанностей, круга вопросов, за решение которых может устанавливаться ответственность работника, а также требования к квалификации работника, необходимой для осуществления возлагаемых на него обязанностей

Магистр	Степень, присуждаемая лицам, освоившим образовательные программы магистратуры
Образовательная деятельность	Процесс целенаправленного, педагогически обоснованного, последовательного взаимодействия субъектов образования, в ходе которого решаются задачи обучения, развития и качества личности
Образовательная программа	Единый комплекс основных характеристик образования, включающий цели, результаты и содержание обучения, организацию образовательного процесса, способы и методы их реализации, критерии оценки результатов обучения

3. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

3.1 Квалификационные характеристики профессорско-преподавательского состава Международного транспортно-гуманитарного университета (далее – Квалификационные характеристики) определяют перечень должностей профессорско-преподавательского состава, предусмотренных штатным расписанием университета и соответствующие им характеристики, требования, предъявляемые к ним с целью разработки базы внутренних организационно-распорядительных документов.

3.2 Квалификационные характеристики по должностям профессорско-преподавательского состава служат основой для:

- составления Положений о структурных подразделениях, определяющих их роль и место в МТГУ;
- разработки Должностных инструкций (ДИ) работников, закрепляющих их обязанности, права и ответственность;
- подбора и расстановки кадров, осуществления контроля за правильностью их использования.

3.3 Наименование должностей работников в штатном расписании университета должны соответствовать наименованиям должностей, предусмотренным настоящими Характеристиками

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Квалификационная характеристика каждой должности включает: «Должностные обязанности», «Должен знать», «Требования к квалификации».

«Должностные обязанности» содержат основные трудовые функции, которые могут быть полностью или частично поручены работнику, занимающему данную должность с учетом технологической однородности и взаимосвязанности работ, позволяющих обеспечить оптимальную специализацию служащих.

4.2 «Должен знать» содержит основные требования, предъявляемые работнику в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и нормативных правовых актов, положений, инструкций и других материалов, методов и средств, которые работник должен применять при выполнении должностных обязанностей.

4.3 «Требования к квалификации» определяют уровень профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения предусмотренных обязанностей, и требования к стажу работы.

4.4 Настоящие квалификационные характеристики разработаны в соответствии с подпунктом 2 пункта 2 статьи 43-1 Закона РК «Об образовании» и пунктом 16 Типовых правил деятельности организации образования, реализующих образовательные программы

высшего и послевузовского образования от 30 октября 2018 года №595.

4.5 Настоящие квалификационные характеристики разработаны в целях обеспечения:

- конкурсного замещения вакантных должностей ППС;
- подбора и расстановки педагогических кадров;
- разработки ДИ ППС;

4.6 Выполнение требований Настоящих квалификационных характеристик является условием для участия в конкурсе на замещение должностей ППС и заключения трудового договора с ППС.

4.7 Настоящие квалификационные характеристики определяют характер, направленность и особенности трудовой деятельности, осуществляемой ППС в соответствии с индивидуальным планом, а также уровень квалификации ППС, достаточный для выполнения порученных работ.

4.8 В настоящих Квалификационных характеристиках определены квалификационные характеристики должностей:

- заведующего кафедрой;
- профессора;
- ассоциированного профессора (доцента);
- ассистент ассоциированного профессора (доцента);
- старшего преподавателя;
- преподавателя.

5. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ППС

5.1 Общие квалификационные характеристики должностей ППС

5.1.1 Объем педагогической нагрузки ППС определяется индивидуальным планом работы на каждый учебный год, но не должен быть меньше объема, установленного приказом президента МТГУ для каждой категории ППС

5.2.2 В своей деятельности ППС руководствуется действующим законом РК, трудовым договором, ДИ, внутренними нормативными документами МТГУ.

5.2.3 Требования к уровню квалификации, должностные обязанности, права, ответственность ППС установлены трудовым договором, ДИ и зависят от занимаемой должности.

5.2.4 В соответствии с индивидуальным планом работы и утвержденными в МТГУ нормативами педагогической нагрузки ППС осуществляет следующие общие для всех виды деятельности:

5.2.5 Образовательная деятельность:

1) учебная работа:

- организует и осуществляет все виды учебно-педагогической деятельности по преподаваемым дисциплинам и/ или отдельным видам учебных занятий;
- руководит и контролирует СРО;
- контролирует соблюдение обучающимися правил безопасности и охраны труда, пожарной безопасности при проведении лабораторных работ и практических занятий;
- осуществляет подготовку к аудиторным занятиям.

2) учебно-методическая и организационно-методическая работа:

- организует и осуществляет УМК по преподаваемой дисциплине и/или отдельным видам учебных занятий;
- разрабатывает материалы для методического обеспечения учебных занятий - учебно-методические пособия, материалы для организации и проведения семинарских, практических, лабораторных работ, а также задания по СРО и др.;
- принимает участие в разработке и обновлении ОП;
- осуществляет составление плановой и отчетной документации, в том числе с

использованием Личного кабинета преподавателя в АИС «PLATONUS» и индивидуального плана работы преподавателя МТГУ;

-участвует во взаимных посещениях занятий ППС.

3) научно-исследовательская и научно-организационная работа:

-участвует в НИР кафедры;

-участвует в организуемых в рамках тематики направлений научных исследований кафедры, семинарах, совещаниях, конференциях и иных мероприятиях;

-организует НИР обучающихся;

-осуществляет написание индексируемых статей;

-участвует в работе НМК, НМС.

4) инновационная и издательская деятельность:

-участвует в разработке и реализации результатов интеллектуальной деятельности;

-участвует в работе экспертных комиссий.

5) Общественная деятельность:

-участвует в теле- и радиопередачах, публикует в СМИ материалы, способствующие повышению имиджа МТГУ;

-осуществляет работу в профессиональных социальных сетях.

6) Воспитательная работа:

-принимает участие в воспитательной работе с обучающимися;

-принимает участие в работе по профессиональной ориентации выпускников школ и обучающихся колледжей;

-участвует в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний.

5.2 Заведующий кафедрой

Должностные обязанности:

-укрепляет и развивает внешние связи с работодателями и органами управления образования;

-изучает рынок образовательных услуг и рынок труда по направлениям подготовки специальностей на кафедре;

-организует работу и несет ответственность за разработку ОП, по участию ОП кафедры в национальных и международных рейтингах;

-разрабатывает внутрикафедральную систему качества подготовки специалистов. Может определять педагогические методы и средства обучения в целях обеспечения высокого качества учебного процесса;

-организует проведение всех видов учебных занятий по всем формам обучения;

-проводит заседания кафедры по вопросам учебной, научной, методической, воспитательной видов деятельности;

-организует и несет ответственность за обеспечение учебно-методической документации кафедры;

-согласовывает индивидуальные планы работы преподавателей кафедры;

-осуществляет работу по формированию педагогической нагрузки и штата кафедры, распределяет обязанности между работниками кафедры и контролирует своевременность и качество их исполнения;

-вносит предложения по улучшению и оптимизации учебного процесса по профилю кафедры;

-осуществляет выбор современных технических и программных средств обучения при проведении учебных занятий и обеспечивает возможности их использования;

-организует ведение всех видов учебных занятий, контролирует процесс руководства (выполнения выпускными работами обучающихся и НИР);

-организует и контролирует профессиональную практику обучающихся;

-контролирует качество и выполнение индивидуальных планов преподавателей кафедры и иных видов работ сотрудников;

-планирует и несет ответственность за повышение квалификации преподавателей кафедры по читаемым дисциплинам;

-контролирует выполнение обучающимися и работниками кафедры правил охраны труда и техники безопасности, производственно-санитарии и противопожарной безопасности.

Должен знать: Конституцию РК, законы РК: «Об образовании», «О науке», «О противодействии коррупции», «О языках в РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего (послевузовского) образования, внутренние нормативные документы МТГУ.

Требования к квалификации:

Заведующий кафедрой:

Наличие:

- 1) высшего образования;
- 2) ученой (академическая PhD) степени;
- 3) сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации по менеджменту образования.

5.3 Профессор

Должностные обязанности:

-осуществляет планирование, организацию и контроль учебной и учебно-методической работы по координируемым дисциплинам;

-участвует в разработке ОП;

-ведет все виды учебных занятий, руководит курсовыми, НИР и выпускными работами обучающихся;

-руководит процессом подготовки УМК по соответствующим ОП;

-вносит предложения по совершенствованию учебной, учебно-методической и научно-исследовательской работы кафедры;

-участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных;

-организует и руководит научно-исследовательской работой обучающихся и ППС кафедры;

-осуществляет менторство (передача мастерства) над молодыми преподавателями кафедры;

-принимает участие в профессионально-ориентационной работе;

-выполняет поручения заведующего кафедрой;

-участвует в мероприятиях по повышению имиджа университета;

-готовит и представляет отчет о выполнении индивидуального плана;

-выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Должен знать: Конституцию РК, законы РК: «Об образовании», «О науке», «О противодействии коррупции», «О языках в РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего (послевузовского) образования, внутренние нормативные документы МТГУ.

Требования к квалификации:

Наличие:

- 1) высшего образования;
- 2) ученой (академическая PhD) степени;
- 3) ученого звания профессора/ассоциированного профессора (доцент) КОКСОН или университета;
- 4) сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации.

5) стажа работы не менее 5 лет научно-педагогической деятельности;

Профессор может осуществлять научное руководство:

бакалавров:

-при соответствии ученой степени профилю направления подготовки кадров, при наличии стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет;

-авторстве не менее 2 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки;

-авторстве учебника либо учебного пособия.

магистрантов:

-при соответствии ученой степени профилю направления подготовки кадров,

-при наличии стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет;

-авторстве не менее 5 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки и 1 научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR (ЖСР) или индексируемым в одной из баз Science Citation Index Expanded (Сайнс Цитэйшн Индекс Экспандед), Social Science Citation Index (Сошиал Сайнс Цитэйшн Индекс) или Arts and Humanities Citation Index (Артс энд Хьюмэнитис Цитэйшн Индекс) в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн) или показатель процентиля по CiteScore (СайтСкор) не менее 25 в базе данных Scopus (Скопус);

-авторстве не менее 2 учебников либо учебных пособий.

докторантов:

-при соответствии ученой степени профилю направления подготовки кадров,

- при наличии стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет;

8D07 Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли

-авторстве 2 статей в международных рецензируемых научных журналах, входящих в 1, 2, 3 квартиль по данным JCR (ЖСР) в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн) или имеющих показатель процентиля по CiteScore (СайтСкор) не менее 35, либо индекс Хирша 2 и более;

- авторстве не менее 1 учебника либо учебного пособия

Норматив публикаций для претендентов на вакантную должность профессора за последние 3 года:

Статьи:

-авторстве не менее 5 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки и 1 научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR (ЖСР) или индексируемым в одной из баз Science Citation Index Expanded (Сайнс Цитэйшн Индекс Экспандед), Social Science Citation Index (Сошиал Сайнс Цитэйшн Индекс) или Arts and Humanities Citation Index (Артс энд Хьюмэнитис Цитэйшн Индекс) в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн) или показатель процентиля по CiteScore (СайтСкор) не менее 35 в базе данных Scopus (Скопус);

Учебные и учебно-методические издания, монографии:

- не менее 1 монографии и (или) учебника/учебного пособия или в соавторстве или электронного издания, подтвержденного авторским свидетельством/электронного курса на международной, республиканской или вузовской платформе, подтвержденного актом внедрения.

Условия участия в конкурсе на вакантную должность профессора:

-в первый раз на должность профессора могут выдвигаться претенденты, не имеющие ученого звания профессора, но имеющие ученое звание ассоциированного профессора (доцента) и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет в должности ассоциированного профессора (доцента), а также ученую степень кандидата наук, доктора наук, доктора философии (pHD), доктора по профилю или академической степени доктора философии (pHD), доктора по профилю или степени доктора философии (pHD), доктора по профилю;

-авторстве не менее 5 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки и 1 научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR (ЖСР) или индексируемым в одной из баз Science Citation Index Expanded (Сайнс Цитэйшн Индекс Экспандед), Social Science Citation Index (Сошиал Сайнс Цитэйшн Индекс) или Arts and Humanities Citation Index (Артс энд Хьюмэнитис Цитэйшн Индекс) в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн) или показатель процентиля по CiteScore (СайтСкор) не менее 35 в базе данных Scopus (Скопус);

-участие в конкурсе на замещение должности профессора при отсутствии ученого звания профессора возможно при стаже педагогической работы в должности профессора без ученого звания не более 3 лет;

-если стаж превышает 3 года, то участие в конкурсе на должность профессора допускается при полном соответствии претендента требованиям Правил присвоения ученых званий «профессор».

5.4 Ассоциированный профессор (доцент)

Должностные обязанности:

-осуществляет планирование, организацию и контроль учебной и учебно-методической работы по координируемым дисциплинам;

-участвует в разработке образовательных программ;

-ведет все виды учебных занятий, руководит курсовыми, НИР и выпускными работами обучающихся;

-руководит процессом подготовки УМК по соответствующим ОП;

-вносит предложения по совершенствованию учебной, учебно-методической и научно-исследовательской работы кафедры;

-участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных;

-организует и руководит научно-исследовательской работой обучающихся и ППС кафедры;

-осуществляет менторство над молодыми преподавателями кафедры;

-принимает активное участие в воспитательной работе обучающихся;

-участвует в эдвайзинге, кураторстве студентов;

-принимает участие в профессионально-ориентационной работе;

-выполняет поручения заведующего кафедрой;

-участвует в мероприятиях по повышению имиджа университета;

-готовит и представляет отчет о выполнении индивидуального плана;

-соблюдает правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Должен знать: Конституцию РК, законы РК: «Об образовании», «О науке», «О противодействии коррупции», «О языках в РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего (послевузовского) образования, внутренние нормативные документы МТГУ.

Требования к квалификации:

Наличие:

- 1) высшего образования;
- 2) ученой (академическая PhD) степени;
- 3) ученого звания ассоциированного профессора (доцента) КОКСОНр или университета;
- 4) сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации;
- 5) стажа работы не менее 5 лет научно-педагогической деятельности;

Примечание:

Для ППС по направлению подготовки «Подготовка учителей с предметной специализацией общего развития» (Физическая культура и спорт):

-звания «Мастер спорта», «Заслуженный тренер РК», Олимпийский чемпион;

Ассоциированный профессор (доцент) может осуществлять научное руководство:

бакалавров:

-при соответствии ученой степени профилю направления подготовки кадров, при наличии стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет;

-авторстве не менее 2 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки;

-авторстве учебника либо учебного пособия.

магистрантов:

-при соответствии ученой степени профилю направления подготовки кадров,

-при наличии стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет;

-авторстве не менее 5 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки и 1 научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR (ЖСР) или индексируемым в одной из баз Science Citation Index Expanded (Сайнс Цитэйшн Индекс Экспандед), Social Science Citation Index (Сошиал Сайнс Цитэйшн Индекс) или Arts and Humanities Citation Index (Артс энд Хьюмэнитис Цитэйшн Индекс) в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн) или показатель процентиля по CiteScore (СайтСкор) не менее 25 в базе данных Scopus (Скопус);

-авторстве не менее 2 учебников либо учебных пособий.

Норматив публикаций для претендентов на вакантную должность ассоциированного профессора (доцента) за последние 3 года:

Статьи:

-авторстве не менее 5 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки и 1 научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR (ЖСР) или индексируемым в одной из баз Science Citation Index Expanded (Сайнс Цитэйшн Индекс Экспандед), Social Science Citation Index (Сошиал Сайнс Цитэйшн Индекс) или Arts and Humanities Citation Index (Артс энд Хьюмэнитис Цитэйшн Индекс) в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн) или показатель процентиля по CiteScore (СайтСкор) не менее 25 в базе данных Scopus (Скопус);

Учебные и учебно-методические издания, монографии:

-не менее 1 монографии и (или) учебника/учебного пособия или в соавторстве или

электронного издания, подтвержденного авторским свидетельством/электронного курса на международной, республиканской или вузовской платформе, подтвержденного актом внедрения.

Условия участия в конкурсе на вакантную должность ассоциированного профессора(доцента) претендентов ученого звания ассоциированного профессора:

-в первый раз на должность ассоциированного профессора могут выдвигаться претенденты, не имеющие ученого звания ассоциированный профессор (доцент), но имеющие стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, а также ученую степень кандидата наук, доктора наук, доктора философии (PhD), доктора по профилю или академической степени доктора философии (PhD), доктора по профилю или степени доктора философии (PhD), доктора по профилю;

-авторстве не менее 5 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки и 1 научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR (ЖСР) или индексируемым в одной из баз Science Citation Index Expanded (Сайнс Цитэйшн Индекс Экспандед), Social Science Citation Index (Сошиал Сайнс Цитэйшн Индекс) или Arts and Humanities Citation Index (Артс энд Хьюмэнитис Цитэйшн Индекс) в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн) или показатель процентиля по CiteScore (СайтСкор) не менее 25 в базе данных Scopus (Скопус);

-участие в конкурсе на замещение должности ассоциированного профессора(доцента) при отсутствии ученого звания ассоциированного профессора(доцента) возможно при стаже педагогической работы в должности ассоциированного профессора(доцента) без ученого звания не более 3 лет;

-если стаж превышает 3 года, то участие в конкурсе на должность ассоциированного профессора(доцента) допускается при полном соответствии претендента требованиям Правил присвоения ученых званий «ассоциированный профессор (доцент)».

5.4 Ассистент ассоциированного профессора (доцент)

Должностные обязанности:

- осуществляет планирование, организацию и контроль учебной и учебно-методической работы по координируемым дисциплинам:

-ведет все виды учебных занятий, руководит курсовыми, НИР студентов;

-участвует в разработке образовательных программ;

-руководит самостоятельной работой по читаемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий и учебной работы;

-участвует в процессе подготовки УМК по соответствующим ОП;

-участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных;

-принимает активное участие в воспитательной работе обучающихся;

-участвует в эдвайзинге, кураторстве студентов;

-принимает участие в профессионально-ориентационной работе;

-выполняет поручения заведующего кафедрой;

-участвует в мероприятиях по повышению имиджа университета;

-готовит и представляет отчет о выполнении индивидуального плана;

-соблюдает правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Должен знать: Конституцию РК, законы РК: «Об образовании», «О науке», «О противодействии коррупции», «О языках в РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего

(послевузовского) образования, внутренние нормативные документы МТГУ.

Требования к квалификации:

Наличие:

- 1) высшего (послевузовского) образования;
- 2) ученой (академическая PhD) степени;
- 3) сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации;
- 3) стаж работы не менее 3 лет научно-педагогической деятельности.

Ассистент ассоциированного профессора (доцент) может осуществлять научное руководство:

бакалавров:

-при соответствии ученой степени профилю направления подготовки кадров, при наличии стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет;

-авторстве не менее 2 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки и/или в международных рецензируемых научных журналах, в трудах международных конференций по профилю направления подготовки кадров;

-авторстве учебника либо учебного пособия.

Норматив публикаций для претендентов на вакантную должность ассистента ассоциированного профессора (доцента) за последние 3 года:

Статьи:

-в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки - не менее 2 научных публикаций за последние 5 лет.

или

- не менее 1 монографии и (или) учебника/учебного пособия, или в соавторстве или электронного издания, подтвержденного авторским свидетельством/электронного курса на международной, республиканской или вузовской платформе, подтвержденного актом внедрения.

5.5 Старший преподаватель

Должностные обязанности:

-осуществляет планирование, организацию и контроль учебной и учебно-методической работы по координируемым дисциплинам:

-читает лекции (научные работники, заслуженные деятели культуры, искусства, спорта, члены творческих союзов или опытные специалисты, обладающие практическим опытом работы в отрасли экономики, соответствующей профилю направления подготовки кадров) и проводит другие виды учебной работы (практические, семинарские, лабораторные);

-участвует в разработке образовательных программ;

-руководит самостоятельной работой по читаемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий и учебной работы;

-участвует в процессе подготовки УМК по соответствующим ОП;

-участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных;

-принимает активное участие в воспитательной работе обучающихся;

-участвует в эдвайзинге, кураторстве студентов;

-принимает участие в профессионально-ориентационной работе;

-выполняет поручения заведующего кафедрой;

- участвует в мероприятиях по повышению имиджа университета;
- готовит и представляет отчет о выполнении индивидуального плана;
- соблюдает правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Должен знать: Конституцию РК, законы РК: «Об образовании», «О науке», «О противодействии коррупций», «О языках в РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего (послевузовского) образования, внутренние нормативные документы МТГУ.

Требования к квалификации:

Наличие:

- 1) высшего (послевузовского) образования;
- 2) сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации;
- 3) стаж работы не менее 3 лет научно-педагогической деятельности, или не менее 3 лет в практической профессиональной деятельности

**Старший преподаватель может осуществлять научное руководство:
бакалавров:**

-при соответствии ученой степени профилю направления подготовки кадров, при наличии стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет и/или специалистами, осуществляющих трудовую деятельность по профилю подготовки со стажем не менее 10 лет;

-авторстве не менее 2 научных публикаций за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки и/или в международных рецензируемых научных журналах, в трудах международных конференций по профилю направления подготовки кадров;

-авторстве учебника либо учебного пособия.

или

-авторстве не менее 2 научных публикаций за последние 5 лет в научно-практических конференциях;

Норматив публикаций для претендентов на вакантную должность старшего преподавателя за последние 3 года:

Статьи:

-в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки - не менее 1 научных публикаций за последние 5 лет;

5.6 Преподаватель

Должностные обязанности:

-осуществляет учебную и учебно-методическую работу по координируемым дисциплинам;

-ведет практические и лабораторные занятия и руководит самостоятельной работой студентов;

-участвует под руководством профессора, доцента или старшего преподавателя в разработке образовательных программ;

-участвует под руководством профессора, доцента или старшего преподавателя в процессе подготовки УМК по соответствующим ОП;

-участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры

семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных;

-принимает активное участие в воспитательной работе обучающихся;

-участвует в эдвайзинге, кураторстве студентов;

-принимает участие в профессионально-ориентационной работе;

-выполняет поручения заведующего кафедрой;

-участвует в мероприятиях по повышению имиджа университета;

-готовит и представляет отчет о выполнении индивидуального плана;

-соблюдает правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Должен знать: Конституцию РК, законы РК: «Об образовании», «О науке», «О противодействии коррупции», «О языках в РК» и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы функционирования и развития системы высшего (послевузовского) образования, внутренние нормативные документы МТГУ.

Требования к квалификации:

Наличие:

1) высшего (послевузовского) образования;

2) наличие академической степени магистра

1. РАЗРАБОТАНО: Отделом по работе с персоналом

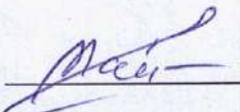
Начальник отдела _____

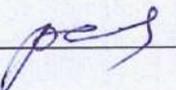
«__» _____ 2023 г.

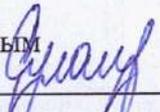
2. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ решением Ученого совета от «__» _____ 2023г., протокол № ____

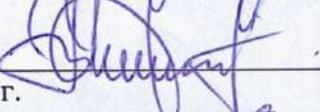
3. СОГЛАСОВАНО:

Ректор-проректор по УР _____  Турдалиев А.Т.
«__» _____ 2023 г.

Проректор по науке и цифровизации _____  Майлыбаев Е. К.
«__» _____ 2023 г.

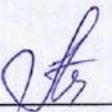
Проректор по ВР СВ _____  Кашабаева Р.А.
«__» _____ 2023 г.

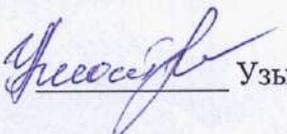
Проректор по Международным отношениям _____  Сулаимбекова С.Д.
«__» _____ 2023 г.

Директор ДПО _____  Саржанов Т.С.
«__» _____ 2023 г.

Начальник УО _____  Аканова Ж

.Ж.
«__» _____ 2023 г.

Начальник ОР _____  Нуралина А.К.
«__» _____ 2023 г.

Начальник отдела ВиВОК _____  Узыханова А.Ш.
«__» _____ 2023 г.