

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРАНСПОРТНО-ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

«УТВЕРЖДАЮ»

Президент МТГУ

А.Т.Н., профессор Омаров А.Д.



2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о социальном пакете обучающихся
Международного транспортно-гуманитарного университета**

Одобрено на заседании
Ученого Совета Учреждения «Международный транспортно-гуманитарный университет»

Протокол № 8 «26» марта 2026 г.

Алматы 2026

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРАНСПОРТНО – ГУМАНИТАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА

Алматы, 2026

Молодежь является социально-демографической группой, характеризующейся совокупностью возрастных, социальных и психологических особенностей, формируемых под воздействием общественного развития и культурной среды. Развитие человеческого капитала и социальной сферы является одним из ключевых приоритетов Республики Казахстан, при этом молодежь выступает важнейшим ресурсом устойчивого развития общества.

Вместе с тем молодежь относится к категории, требующей особого внимания и социальной поддержки со стороны государства и образовательных организаций.

Стратегия Международного транспортно-гуманитарного университета, направленная на социальную защиту обучающихся, включает следующие приоритетные направления:

1. определение категорий социально уязвимых обучающихся (дети-сироты, лица с инвалидностью, обучающиеся из малообеспеченных и многодетных семей и др.), а также формирование и актуализация соответствующей базы данных;
2. создание организационных и материально-технических условий для обеспечения доступности и качества образования, развитие органов студенческого самоуправления и их вовлечение в реализацию социальной политики университета;
3. внедрение системы материального и морального стимулирования обучающихся;
4. оказание адресной социальной помощи обучающимся, относящимся к социально уязвимым категориям;
5. проведение регулярного мониторинга социально-психологического климата в академических группах.

В целях реализации указанных направлений в университете осуществляется системная работа по созданию организационных, правовых, экономических и психологических условий социальной поддержки обучающихся.

Обучающиеся университета поощряются за активное участие в учебной, научной, общественной и спортивной деятельности.

По итогам учебного года, а также в течение академического периода, на основании представлений кафедр и структурных подразделений, обучающиеся могут быть поощрены за достижения в следующих направлениях:

1. участие и призовые места в спортивных соревнованиях;
2. активное участие в научно-исследовательской деятельности, конференциях, конкурсах и проектах;
3. представление университета на городском, республиканском и международном уровнях;
4. участие в общественных, творческих и волонтерских инициативах;
5. проявление лидерских качеств и вклад в развитие студенческого сообщества.

По решению Президента университета могут устанавливаться дополнительные меры поддержки и стимулирования обучающихся, включая акции и специальные условия по оплате обучения.

В университете могут устанавливаться именные гранты и стипендии Президента Международного транспортно-гуманитарного университета. Именные гранты предоставляются на конкурсной основе обучающимся, достигшим высоких результатов в учебной, научной, общественной и спортивной деятельности. Условия, порядок предоставления и размер грантов определяются внутренними нормативными документами университета.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Социальный пакет обучающихся Международного транспортно-гуманитарного университета (далее – Социальный пакет) разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании», Уставом Университета и внутренними нормативными документами Университета.

1.2. Целью настоящего Социального пакета является создание благоприятных условий для обучения, социальной поддержки, развития потенциала обучающихся, повышения качества образования и формирования комфортной образовательной среды.

1.3. Социальный пакет распространяется на обучающихся по образовательным программам бакалавриата и магистратуры.

1.4. Финансирование мероприятий, предусмотренных настоящим Социальным пакетом, осуществляется за счет собственных средств Университета, а также иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

2. Основные направления социальной поддержки

Университет обеспечивает обучающимся следующие меры социальной поддержки:

- 1) предоставление скидок по оплате обучения;
- 2) предоставление именных грантов и стипендий;
- 3) оказание материальной помощи;
- 4) содействие трудоустройству;
- 5) организация медицинского сопровождения;
- 6) психологическая поддержка;
- 7) поддержка студенческого самоуправления;
- 8) развитие спортивной, научной и творческой деятельности;
- 9) поддержка академической мобильности и участия в конференциях;
- 10) развитие волонтерской деятельности.

3. Льготы по оплате обучения

3.1 Социальные льготы

Категория	Размер скидки
Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей	до 20%
Лица с инвалидностью	до 5%
Обучающиеся, оба родителя которых являются лицами с инвалидностью	до 5%
Обучающиеся из многодетных (несовершеннолетние) семей	до 5%
Обучающиеся из малообеспеченных семей	до 5%
Обучающиеся из неполных семей	до 5%
Дети работников железнодорожного транспорта (железнодорожников)	до 10%

Размер скидки определяется Комиссией по предоставлению льгот и утверждается Президентом Университета.

3.2 Социальная помощь

Категория	Размер скидки
Обучающиеся, родители которых являются сотрудниками Университета (стаж не менее 5 лет)	до 5%
Сотрудники Университета, обучающиеся в магистратуре	до 10%

3.3 Выпускникам МТГУ

Выпускникам Международного транспортно-гуманитарного университета, поступившим в магистратуру Университета, предоставляется скидка до 5 % на первый год обучения.

3.4 Абитуриентам

Категория	Размер скидки
Обладатели знака «Алтын белгі»	до 100%
Победители международных олимпиад	до 100%
Победители республиканских олимпиад	до 50%
Победители WorldSkills	до 100%
Выпускники школ с аттестатом особого образца	до 10%
Выпускники колледжей-партнеров Университета (АТЭКПС)	от 10 до 20%

* Размер определяется отдельным Положением о ректорских грантах.

4. Именные гранты и стипендии

В Университете учреждаются:

- 1) именные гранты Президента Университета;
- 2) именные стипендии Президента Университета;
- 3) специальные мотивационные гранты.

Гранты предоставляются на конкурсной основе в соответствии с Положением о ректорских (именных) грантах.

5. Поддержка лучших студентов

По решению Президента Университета обучающиеся могут поощряться:

- 1) денежными премиями;
- 2) ноутбуками;
- 3) сертификатами;
- 4) оплатой участия в конференциях;
- 5) оплатой публикаций;
- 6) скидками на обучение;
- 7) благодарственными письмами.

6. Содействие трудоустройству

Университет обеспечивает:

- 1) проведение ярмарок вакансий;
- 2) организацию дуального обучения;
- 3) прохождение производственной практики;
- 4) встречи с работодателями;
- 5) карьерные консультации;
- 6) помощь в трудоустройстве выпускников.

7. Медицинская и психологическая поддержка

Обучающимся предоставляются:

- 1) первичная доврачебная медицинская помощь в здравпункте Университета;
- 2) обеспечение медикаментами первой необходимости при оказании медицинской помощи;
- 3) консультации психолога;
- 4) тренинги по личностному развитию;
- 5) мероприятия по профилактике эмоционального выгорания.

8. Поддержка проживания

Университет предоставляет:

- 1) места в Доме студентов;
- 2) содействие в размещении в общежитиях и хостелах-партнерах;

9. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются решением Ученого совета Университета.

10. Порядок подачи заявлений на предоставление льгот

Заявления на предоставление льгот и социальной помощи, предусмотренных настоящим социальным пакетом, принимаются ежегодно до **15 октября (1 семестра)**, до **15 февраля (2 семестра)** текущего учебного года.

10.1 Заявления, поданные после установленного срока, рассматриваются в исключительных случаях по решению руководства университета в течение 10 рабочих дней.

10.2. Предоставление льгот осуществляется на основании подтверждающих документов, представленных обучающимся.