

Утверждаю:

Президент «МТГУ»

Омаров А.Ж.

27.02.2023г



Антикоррупционный стандарт

Международного транспортно-гуманитарного университета

1. Общие положения

1.1 Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности Казахского университета путей сообщения (далее - Университет).

1.2 Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, его работников и руководящего состава.

1.3 Задачами антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, профессорско-преподавательского состава и работников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников Университета антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности Университета.

Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

- антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Университета и его работников;
- антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками Университета;
- за применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник Университета.

1.4 Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.5 Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.6 Контроль за соблюдением работниками Университета антикоррупционного стандарта осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

1.7 Разработчики антикоррупционного стандарта: Проректор по ВРиСО, комплаенс- офицер.

2. Правила поведения (действия) работников Университета

2. Запреты, ограничения и дозволения:

2.1 При реализации прав и законных интересов Университета и его работников:

- не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;
- не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;
- не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

- дорожить деловой репутацией университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Университета;
- обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников, соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;
- права ученых на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;
- принятие работниками Университета активного участия в определении путей развития науки и образования, и техники.

2.2 При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:

- неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;
- не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
- не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять нормы Кодекса корпоративной культуры преподавателя и сотрудника У А Устава и Правил внутреннего распорядка Университета, Кодекс академической честности и других нормативных правовых актов Университета.

3. Обязанности работников Университета при принятии управленческих и иных решений

3.1 Обязанности работников Университета при принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции:

- докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
- не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;
- воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;
- не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;
- не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;
- в связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки;
- не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);
- проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;
- незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;

- незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;
- обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;
- поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;
- на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;
- воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;
- не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений;
- не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц;
- своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;
- принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;
- устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными;
- не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

4. Рекомендации работникам Университета при оказании научно-образовательных и иных услуг

4.1 Рекомендации работникам Университета при оказании научно-образовательных и иных услуг носят следующего характера:

- на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания образовательно-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет — преподаватель - студент»;
- стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки. Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;
- служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему университету, его традициям, истории;
- не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний;
- не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие;
- не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Университета и деятельности его подразделений;
- не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение;
- не допускать фактов плагиата и других академических нарушений;
- выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность;
- руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.

5. Формирование антикоррупционной культуры

5.1 Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции - это деятельность по укреплению у всех членов университетского сообщества убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам.

5.2 Деятельность университета осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

- внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности университета;
- внедрение Кодекса корпоративной культуры ППС и сотрудников, Кодекса чести студента;
- ведение целенаправленной работы среди членов университетского сообщества по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;
- вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;
- внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;
- проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Преподаватель глазами студентов», «Оценка удовлетворенности студентов», «Чистая сессия».
- обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на интернет-ресурсе Университета;
- организация встреч с представителями государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.